

# „Wir finden die Nadel im Heuhaufen“

**Interview.** HR- & Research-Profi Alexander Wozak über die Herausforderungen, hoch qualifizierte IT-Fachkräfte zu rekrutieren

Seit mehr als einem Vierteljahrhundert ist Alexander Wozak, Gründer von HR-Consulting Alexander Wozak GmbH, wichtiger Partner für Österreichs IT-Manager:innen, die auf der Suche nach hoch qualifizierten Spezialisten sind. Wobei die Herausforderung, „die Nadel im Heuhaufen“ zu finden immer größer wird. Denn sehr häufig ist die Erwartungshaltung der Kandidat:innen hoch, ihre tatsächlichen Fähigkeiten sind jedoch oftmals nicht passend zu den erforderlichen Skills, die erwartet werden. Was bleibt: Hochkarätige Experten sind gefragt, aber rar.

**Sie sind Managing Director und seit mehr als 25 Jahren in der Consulting Branche tätig. Was motiviert Sie, täglich am Ball zu bleiben?**

**Alexander Wozak:** Ich liebe diesen Beruf. Er ist spannend, abwechslungsreich und manchmal auch skurril. Häufig habe ich sehr lange Arbeitszeiten, um mich optimal auf das Timing unserer Kandidat:innen einzustellen. Manchmal koche ich auch für mein Team und wir essen zusammen. Was ich besonders schätze ist, dass ich nahezu täglich etwas Neues dazulernen.

**Wie muss man sich eine Karriereberatung bei Ihnen vorstellen?**

In erster Linie beraten wir die Kandidat:innen fachlich und unterstützen sie bei ihrer professionellen Bewerbung, damit sie sich bestmöglich bei unseren Kund:innen präsentieren können.

**Ihr Schwerpunkt liegt auf den Bereichen IT, Technik, Industrie, Sales und Management. Welche besonderen Anforderungen stellen diese Branchen an die Kandidat:innen?**

Das Halbwertswissen in diesen Bereichen wird immer kurzlebiger. Vieles hat sich nach einem halben Jahr schon überholt. Das bedeutet, dass man immer am Ball bleiben und sein Wissen ständig erweitern muss. Dafür ist eine kontinuierliche Weiterbildung genauso unerlässlich wie die Orientierung an aktuellen Trends, um die Herausforderungen der Branche meistern zu können. Was der und die Einzelne daher mitbringen sollte, sind Eigenschaften wie Offenheit, Transparenz, Lernwille und Umsetzungsstärke. Und ein bisschen Ehrgeiz kann auch nicht schaden.

**Was macht Ihr Recruiting-Team so speziell?**

Wir sind ein eingeschwo-



Alexander Wozak ist Gründer von HR-Consulting

renes Team – eher im Senioritätsbereich – und beraten unsere Kund:innen bestmöglich in der Tiefe von der Qualifikation her. Unser gebündeltes Know-how und die Erfahrung befähigen uns zu entscheiden, ob ein Kandidat/eine Kandidatin in eine ganz enge Auswahlrunde kommt oder nicht. Dafür ist immer auch das persönliche Gespräch – auf fachlicher Augenhöhe und mit Fingerspitzengefühl – wichtig und das wird bei der Entscheidungsfindung auch so bleiben. Dadurch hat der Kandidat/die Kandidatin das gute Gefühl, sich mit einem Wissenden austauschen zu können. Deshalb habe ich in meinem Unternehmen stets großen Wert daraufgelegt, dass meine Berater:innen jeweils mindestens 10 bis 15 Jahre in der Fachbranche tätig waren. Das bedeutet, dass er oder sie vertiefte Kenntnisse in Informatik, Technik und Industrie mitbringen und oder ein entsprechendes Studium vorweisen muss.

**Was erwarten sich potenzielle Arbeitgeber heute fachlich von IT-Expert:innen?**

Die Anforderungen an IT-Expert:innen sind sehr hoch. Es gibt nach wie vor genügend spannende und interessante Jobangebote am Markt,

die auch sehr ansprechend dotiert sind – allerdings vorwiegend für Kategorie A Kandidat:innen. Für alle anderen Kandidat:innen ist es aufgrund der aktuellen politisch und wirtschaftlich angespannten Situation doch wesentlich schwieriger geworden. Hier spielen das Gehalt und Wünsche der Kandidat:innen eher eine Nebenrolle. Mut, Ehrgeiz und Fleiß sollten hier an oberster Stelle stehen. Aber auch die unendlichen Wünschen werden endlich und es ist zu hoffen, nicht krisenbedingt abgebaut zu werden. Dieser Umstand zeigt sich aktuell massiv, da jene, die seitens der Qualifikation gefährdet sind, recht umtriebig alternative Jobangebote ausloten.

**Wer wird als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen?**

IT-Manager:innen sind gut beraten, ihre Spezialisten in zukunftsweisende Entscheidungen mit einzubinden. Attraktive Arbeitgeber überzeugen durch einen Mix aus gemeinsamer Zielrichtung und Umsetzen von Herausforderungen, marktkonformem Gehalt, Flexibilität, aktuellem Equipment und Umsicht bei der Führung des Teams bzw. der Abteilung. [hrconsulting.at](http://hrconsulting.at)

**UFH**  
partner for your circular economy

Mit unseren Dienstleistungen rund um Recycling und Entsorgung sind wir Ihr Partner Nummer 1 in Österreich.

[www.ufh.at](http://www.ufh.at)

## Der digitale Bodyguard

Cyber-Sicherheit. Beruhigt online Geschäfte tätigen

In der heutigen digitalen Welt ist Vertrauen ein kostbares Gut, insbesondere wenn es um die Sicherheit und den Schutz der Online-Identität und des digitalen Vermögens geht. „Cyberkriminelle und Hacker greifen täglich Millionen von Computern und Netzwerken an, und es ist nur eine Frage der Zeit, bis auch Sie Opfer eines Angriffs werden könnten“, sagt Jürgen Weiss, Geschäftsführer seines Unternehmens ARES Cyber Intelligence. Darum ist es wichtig, immer auf dem neuesten Stand der Cyber-Sicherheit zu bleiben. „Ein einziger Angriff kann schwerwiegende Folgen haben, einschließlich des Verlusts von Vermögenswerten und wichtigen Daten“, so Weiss.

**Sicherheitslevel erhöhen**

Es ist jedoch nicht immer einfach, sich selbst vor Online-Bedrohungen zu schützen. Genau hier kommt der „Digitale Bodyguard“ ins Spiel. „Ein digitaler Bodyguard ist nicht nur eine innovative Technologie, die Online-Sicherheit gibt und die Privatsphäre der Kunden schützt. Es ist Ihre Vertrauensperson in allen digitalen Angelegenheiten und Ihr erster Ansprechpartner, wenn präventive Maßnahmen entwickelt werden müssen, dazu ein Verhaltensregelwerk erstellt wird und unter Einsatz moderns-



Jürgen Weiss ist spezialisiert auf Cyberkriminalität

ter Technologie ihr Sicherheitslevel erhöht wird“, sagt Weiss. Diese Szenarien beginnen bei der Absicherung von Social Media Profilen, dem richtigen Verhalten auf diesen Plattformen, der Absicherung der E-Mail-Accounts und können bis zur Drohnenabwehr für ihr Eigenheim ent-

wickelt werden. „Mit einem digitalen Bodyguard müssen Sie sich keine Gedanken über Online-Bedrohungen machen. Sie können beruhigt Ihre Geschäfte tätigen, ohne sich Sorgen um die Sicherheit Ihrer Daten und Vermögenswerte machen zu müssen.“ [ares-ci.com](http://ares-ci.com)